

# Príspevok na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025

Zákonník práce upravuje rôzne benefity, medzi nimi aj príspevok na športovú činnosť dieťaťa. Poskytovania tohto príspevku sa však od 1. 1. 2025 dotkne podstatná zmena.

Zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) umožňuje poskytovať rodičom príspevok na športovú činnosť ich dieťaťa. Uvedený nárok a podmienky jeho poskytovania upravuje už dnes § 152b Zákonníka práce. V Národnej rade SR bola však schválená novela, ktorá od 1. 1. 2025 do nároku na príspevok podstatne zasahuje.

## Povinnosť poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa je do 31. 12. 2024 postavený na princípe dobrovoľnosti. To znamená, že zamestnávateľ sa môže rozhodnúť, či uvedený benefit svojim zamestnancom poskytne alebo nie. Vzhľadom na novelu Zákonníka práce účinnú **od 1. 1. 2025 právo voľby zamestnávateľa strácajú**. To znamená, že počnúc januárom 2025 budú zamestnávateľia povinní predmetný príspevok svojim zamestnancom poskytovať.

Uvedená **povinnosť** sa ale nebude vzťahovať na všetkých zamestnávateľov a pre všetkých zamestnancov. Nová povinnosť sa týka výlučne tých **zamestnávateľov, ktorí zamestnávajú viac ako 49 zamestnancov**. To však neznamená, že uvedený benefit nemôže poskytnúť aj menší zamestnávateľ. Týmto ponecháva Zákonník práce aj naďalej právo voľby.

Počet zamestnávaných zamestnancov sa bude určovať ako **priemerný evidenčný počet** zamestnancov za **predchádzajúci kalendárny rok**. Do evidenčného počtu zamestnancov nepatria napríklad zamestnanci na materskej alebo rodičovskej dovolenke. Pokiaľ by tak zamestnávateľ síce v roku 2024 zamestnával 50 zamestnancov, ale začiatkom roka 2024 mu dve zamestnankyne nastúpili na materskú dovolenku, priemerný evidenčný počet zamestnancov za rok 2024 by klesol na 48, čím by nedošlo k naplneniu základného predpokladu vzniku povinnosti poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa.

## Podmienky poskytovania príspevku na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025

Okrem určenia druhu zamestnávateľa podľa počtu jeho zamestnancov, ktorému vznikne povinnosť poskytovať tento príspevok, Zákonník práce osobitne definuje aj ďalšie podmienky, za splnenia ktorých zamestnancovi vznikne na poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa nárok, a to:

- **trvanie pracovného pomeru** nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- podanie **žiadosti o príspevok**,
- **vekové obmedzenie dieťaťa**,
- **eliminácia subjektov**, ktorými je športová činnosť zastrešovaná,
- **minimálna dĺžka príslušnosti dieťaťa** k takémuto subjektu.

Možno tak konštatovať, že príspevok na športovú činnosť dieťaťa zamestnávateľ nevypláca každému zamestnancovi a automaticky. Získanie príspevku vyžaduje aktívne pričinenie zamestnanca **podaním žiadosti**.

Limitácia oprávnených zamestnancov dĺžkou trvania pracovného pomeru nevyklučuje, aby sa zamestnávateľ rozhodol poskytovať príspevok aj iným zamestnancom, t. j. tým, ktorí u neho nepretržite pracujú menej ako 2 roky. Avšak len na základe žiadosti predloženej zamestnancom pracujúcim viac ako 24 mesiacov pre tohto zamestnávateľa sa jeho právo preťaví do povinnosti zamestnávateľa na poskytnutie príspevku. V prípade ostatných, kratšie zamestnávaných zamestnancov, si zamestnávateľ môže vyhradiť podmienky, za ktorých príspevok poskytne, alebo ho neposkytovať vôbec.

Iné, než vyššie uvedené osobitné obmedzenie pre získanie tohto príspevku Zákonník práce neuvádza. Je preto dôležité upozorniť, že pre vznik nároku zamestnanca nie je markantné, či jeho pracovný pomer je na dobu určitú alebo dobu neurčitú, prípadne, či má dohodnutý kratší pracovný čas. Táto skutočnosť by mohla ovplyvniť výšku poskytnutého príspevku, nie vznik nároku naň. U zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas sa môže znížiť (resp. sa zníži) najvyššia suma príspevku v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

## Športová činnosť na účel príspevku podľa § 152b Zákonníka práce

Príspevok na športovú činnosť nebude poskytovaný na všetky a akékoľvek športové činnosti dieťaťa. Príspevok je viazaný na športovú činnosť dieťaťa **výlučne u športovej organizácie** zapísanej v [registri právnických osôb v športe](#) podľa zákona č. 440/2015 Z. z. o športe v znení neskorších predpisov. Náklady za súkromné hodiny s učiteľom tenisu pre zabezpečenie tejto voľnočasovej aktivity dieťaťa tak nebude zamestnávateľ povinný príspevkom preplácať.

Rodičom, zamestnancom, od 1. 1. 2025 nárok vznikne len ak ich dieťa navštevuje evidovanú športovú organizáciu, v ktorej ich dieťa vykonáva športové činnosti pod dohľadom odborne spôsobilého športového odborníka (trénera), t. j. rôzne športové kluby, zväzy, spolky, združenia zverejnené v registri dostupnom na Slovenskom športovom portáli, **aspoň pol roka**.

## Výška príspevku na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025

Výška príspevku na šport sa ani novelou Zákonníka práce nemení. Aj od 1. 1. 2025 zostáva zachovaná maximálna hranica **55 %** oprávnených výdavkov, najviac v sume **275 eur úhrne na všetky deti zamestnanca**.

**Oprávnené výdavky** definuje Zákonník práce v § 152b ods. 2 ako preukázané výdavky zamestnanca na športovú činnosť dieťaťa za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa. Oprávnené výdavky **sa preukazujú predložením dokladu zamestnávateľovi v lehote 30 dní od jeho vydania.**

Pokiaľ zamestnanec v roku 2025 bude chcieť požiadať o príspevok na športovú činnosť dieťaťa, musí predložiť doklady o oprávnených výdavkoch za rok 2025. Oprávnené výdavky sa totiž posudzujú za obdobie kalendárneho roka, za ktorý sa žiada o príspevok na športovú činnosť. Medzi takéto oprávnené výdavky patria napríklad rôzne členské poplatky hradené športovým klubom za členstvo, tréningy a pod.

Za **dieťa** na účely poskytnutia príspevku na športovú činnosť Zákonník práce bez rozdielu považuje tak vlastné dieťa zamestnanca, ako aj dieťa zverené do náhradnej starostlivosti na základe rozhodnutia súdu, dieťa zamestnancovi zverené do starostlivosti pred rozhodnutím súdu o osvojení alebo iné dieťa žijúce so zamestnancom v spoločnej domácnosti, ktoré dovŕšilo **najviac 18 rokov veku a je v športovej organizácii najmenej počas šiestich mesiacov.**

Príspevok na športovú činnosť dieťaťa tak má príslušný zamestnávateľ povinnosť poskytnúť len vo vzťahu k žiadosti o príspevok za kalendárny rok, najneskôr v ktorom dieťa dovŕšilo vek 18 rokov. Ak dieťa dovŕši 18 rokov v roku 2025, aj za tento rok možno ešte žiadať o príspevok na športovú činnosť.

Príspevok sa poskytuje v najbližšom výplatnom termíne po poskytnutí dokladu o oprávnených výdavkoch, ak sa zamestnanec a zamestnávateľ nedohodli inak. Jeho výška sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nahor.

## Požiadanie o príspevok na športovú činnosť od 1. 1. 2025

Žiadosť o poskytnutie príspevku na športovú činnosť dieťaťa **možno predložiť len jednému zamestnávateľovi.** V prípade, ak má zamestnanec viacerých zamestnávateľov, ktorí spĺňajú podmienky povinného poskytovania tohto príspevku, v rámci jedného kalendárneho roka možno osloviť len jedného z nich.

Zákonná úprava podmienok pre poskytovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa je len hrubým a minimálnym rámcom, ktorý garantuje niektorým zamestnancom získanie tohto príspevku. Zákonník práce však hneď na niekoľkých miestach upozorňuje na možnosť rozšíriť oprávnenie získania príspevku na väčší rozsah zamestnancov a súčasne umožňuje, po prerokovaní so zástupcami zamestnancov, upraviť aj ďalšie podmienky získania predmetného príspevku. Ako bolo naznačené, Zákonník práce nebráni ani menším zamestnávateľom (t. j. s menej ako 50 zamestnancami) poskytovať príspevok na športovú činnosť dieťaťa zamestnanca a rovnako tak im nebráni upraviť si pravidlá jeho poskytovania.

# Zdaňovanie príspevku na športovú činnosť dieťaťa v roku 2025

Tak ako platí aj doposiaľ, za dodržania podmienok Zákonníka práce je príspevok na športovú činnosť dieťaťa **oslobodený od dane z príjmov a od odvodov**. Zároveň, takáto suma príspevku sa zahŕňa do daňových výdavkov zamestnávateľa (teda znižuje firemnú daň z príjmov).

Ak by podmienky splnené neboli, resp. by bol poskytnutý príspevok nad limit upravený v Zákonníku práce, napr. aj zo sociálneho fondu, takýto príspevok je pre zamestnanca zdaniteľným príjmom a platia sa z neho aj odvody (tak zamestnanca, ako aj zamestnávateľa).

## Príspevok na športovú činnosť dieťaťa od 1. 1. 2025 - zhrnutie

Nie každý zamestnávateľ má povinnosť poskytnúť príspevok na športovú činnosť a nie každému zamestnancovi. Na to, aby vznikol nárok zamestnanca, a teda povinnosť zamestnávateľa poskytnúť príspevok na športovú činnosť dieťaťa, musia byť splnené, sčasti aj zamestnancom preukázané, nasledovné skutočnosti:

- zamestnávateľ zamestnáva viac ako 49 zamestnancov,
- pracovný pomer žiadajúceho zamestnanca u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov,
- zamestnanec požiadala zamestnávateľa o príspevok, a to v rozsahu najviac za obdobie kalendárneho roka, za ktorý zamestnanec žiada o príspevok na športovú činnosť dieťaťa
- zamestnanec zamestnávateľovi do 30 dní od jeho vydania predložil doklad o oprávnenom výdavku,
- dieťa vykonáva športovú činnosť u športovej organizácie zapísanej v registri právnických osôb v športe a je k nej príslušné najmenej 6 mesiacov,
- dieťa je mladšie ako 18 rokov, resp. dovŕšilo 18 rokov najneskôr v roku, za ktorý sa príspevok žiada.

Celý článok na: <https://www.podnikajte.sk/pracovne-pravo-bozp/prispevok-na-sportovu-cinnost-dietata-od-2025> © Podnikajte.sk